

NOMINA COMITATO GUIDA

Vista la “Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026”, presentata dal Ministro per le pari opportunità e la famiglia al Consiglio dei ministri il 5 agosto 2021, che costituisce una delle linee di impegno del Governo in attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza;

Visto il Decreto 29 aprile 2022 della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento per le Pari Opportunità, pubblicato sulla GURI del 1° luglio, che definisce che i parametri minimi per la certificazione della parità di genere nelle imprese sono quelli definiti dalla UNI/PdR125:2022;

Visto la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 “Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l’adozione di specifici KPI inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni” (di seguito PdR) che ha l’obiettivo di avviare un percorso sistematico di cambiamento culturale nelle organizzazioni al fine di raggiungere una più equa parità di genere, superando la visione stereotipata dei ruoli, attivando i talenti femminili per stimolare la crescita economica e sociale del Paese.

Considerando la volontà di **MOFFA Turismo e Servizi S.r.l.** di implementare un sistema di gestione per la parità di genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022;

Considerando che la PdR prevede la nomina di un comitato guida per l’efficace adozione e la continua applicazione della parità di genere e, in generale, del Sistema di Gestione della Parità di Genere;

Considerando che la PdR al punto 6.1 prevede che “il comitato guida, in base alle dimensioni dell’organizzazione, deve essere composto almeno dall’amministratore delegato, o da un delegato dalla proprietà, e dal direttore del personale, o altra figura equivalente”;

Rilevato che i compiti demandati al Comitato richiedono che i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, e devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Guida;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali

Si decide di istituire il Comitato Guida per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni in conformità alle prescrizioni della PdR, e di nominare quali Membri del comitato guida:

NOMINATIVO	RUOLO NELL'ORGANIZZAZIONE	COMPETENZE
Moffa Luigi	Direzione Aziendale Responsabile Servizio NCC	<ul style="list-style-type: none"> – Esperienza nella mansione – Formazione
Moffa Sandro	RSPP Responsabile Servizio di Linea Responsabile controlli	<ul style="list-style-type: none"> – Esperienza nella mansione – Formazione
Reale Franca	Responsabile sistema di gestione Responsabile risorse umane	<ul style="list-style-type: none"> – Esperienza nella mansione – Formazione
Maselli Maria Laila	Segreteria Amministrativa	<ul style="list-style-type: none"> – Esperienza nella mansione – Formazione

NOMINA COMITATO GUIDA

Compiti del comitato guida

Tale comitato ha i seguenti quattro compiti:

1. Interpretare, rilevare e gestire costantemente i fattori di contesto che possono influenzare il perseguitamento dello scopo e stabilire un piano strategico adeguato ad affrontarli
2. Mantenere e attuare il sistema di gestione assicurando:
 - La conformità alla prassi
 - L'efficacia per raggiungere gli obiettivi di parità di genere e i target relativi ai punteggi di area della prassi
 - L'idoneità delle risorse rese disponibili per raggiungere gli obiettivi ei target
 - L'adeguatezza delle azioni stabilite per fronteggiare l'entità dei gap presenti
3. Prevenire, rilevare e risolvere qualunque situazione non conforme e affrontare le conseguenze di eventuali disagi connessi
4. Monitorare e migliorare sistematicamente le prestazioni del sistema di gestione
5. Il Comitato Guida dura in carica per tre anni, rinnovabili.

Risorse del comitato guida

Al Comitato guida, per l'esercizio corrente, è affidato un budget di €2.500,00 per l'attuazione del piano strategico, secondo le rispettive voci di spesa:

PROCESSI DI SISTEMA A SUPPORTO DEGLI OBIETTIVI	COSTO €
Formazione	1.200,00 €
Gestione documentazione	300,00 €
Sensibilizzazione e promozione	500,00 €
Comunicazione interna e esterna	500,00 €

Riccia, 06.09.2025

MOFFA TURISMO E SERVIZI
Cordiali saluti
Moffa Viaggio Turismo
86016 RICCIA (CB)
Cod. Fisc. e P.Iva: 01673370704